



Platform Hattinga Verschure
belangenbehartiging mantelzorgers in de provincie Groningen

W E R K P L A N

2 0 2 4

GRONINGEN, 19 OKTOBER 2023

WERKPLAN 2024

2023 was voor het platform een jaar van veranderingen. We namen afscheid van onze voorzitter, penningmeester en enkele andere bestuursleden en we verhuisden van de Schweitzerlaan naar de Leonard Springerlaan. Nieuwe bestuursleden zijn gevonden en vol energie aan de slag gegaan. Dat resulteert onder andere in het volgende werkplan voor 2024.

Richten op de kerntaak: het behartigen van de belangen van de Mantelzorgers.

Nog meer dan in de afgelopen jaren legt het bestuur de nadruk op de contacten met alle partijen die de zware taak van de mantelzorgers kunnen verlichten. Dat betekent dat we voor facilitaire en administratieve zaken, de website, en dergelijke meer gebruik zullen maken van ingekochte ondersteuning van Zorgbelang.

Onderhouden contact met de steunpunten mantelzorg.

We gaan aan de slag met de informatie en wensen die we gekregen hebben van de steunpunten mantelzorg in de gemeenten van de provincie. Bestuursleden van het platform zijn rond de zomervakantie op bezoek geweest bij alle steunpunten om van de medewerkers te horen waar ze trots op zijn, waar ze tegenaan lopen en welke wensen ze hebben aan het platform als behartiger van de collectieve belangen van de mantelzorgers. Dat heeft veel informatie opgeleverd die momenteel wordt gsystematiseerd en die zal leiden tot een aantal acties in de laatste maanden van dit jaar en in 2024. De uitkomsten van de ronde langs de steunpunten zullen we ook presenteren aan de besturen van de provincie en de gemeenten.

Met elkaar in contact brengen van de medewerkers van de steunpunten.

In onze gesprekken met de medewerkers van de steunpunten werd duidelijk dat er behoefte is aan meer contacten met andere steunpunten. Die contacten komen niet spontaan tot stand. Wij gaan ermee aan de slag.

Bijeenkomsten organiseren.

De afgelopen jaren hebben we breed gewaardeerde workshops en conferenties georganiseerd waar mantelzorgers en mantelzorgerondersteuners aan deelnamen. Dat gaan we ook in 2024 doen. In welke vorm en over welke concrete thema's, dat moeten we nog beslissen en hangt onder andere af van de analyse op basis van de ronde langs de steunpunten en van de wensen van mantelzorgers die we ontvangen op de wenskaarten.

Bekendheid vergroten bij samenwerkingspartners en achterban.

De te verwachten groei van het aantal mantelzorgers maakt de bekendheid van organisaties die mantelzorgers kunnen ondersteunen steeds belangrijker. In 2023 hebben we aan het vergroten van onze bekendheid onder andere gewerkt door de website te updaten, digitale nieuwsbrieven te sturen en meer te doen op

social media. Komend jaar geven we hier een extra impuls aan, te beginnen met het opstellen met hulp van externen (studenten) van een marketingplan.

Samenwerken met ZaVie en Zorgbelang.

Op dezelfde voet als voorgaande jaren zullen wij participeren in samenwerkingsprojecten met ZaVie en Zorgbelang. Omdat zij de mens - in de zorg "de patiënt/cliënt" – als vertrekpunt voor hun activiteiten en voor hun inhoudelijke benadering nemen, zijn zij onze natuurlijke partners.

Samenwerken met Sociaal Planbureau Groningen.

Sociaal Planbureau Groningen volgt ontwikkelingen in het sociale domein met als doel het ondersteunen van het beleid en de praktijk. We gaan kijken hoe we de contacten die we al hebben met planbureau kunnen intensiveren om beter zicht te krijgen op de wensen van mantelzorgers.

Gevraagd (en ongevraagd) bestuurders adviseren.

De gemeente Groningen heeft ons in 2023 gevraagd commentaar te leveren op haar beleidsvisie mantelzorgondersteuning. We verwachten ook in 2024 dergelijke adviesaanvragen te krijgen. Daar zullen we uiteraard op in gaan. En we zullen op basis van de ervaringen van mantelzorgers en mantelzorgerondersteuners ook aan de bel trekken op momenten waarop we dat wenselijk vinden.

Meedenken en adviseren.

Regelmatig worden we gevraagd een bijdrage te leveren aan projecten en subsidieaanvragen of in een denktank. Dat zal naar verwachting in 2024 nog vaker gebeuren: door de verwachte knelpunten in de (ouderen)zorg is er steeds meer aandacht voor mantelzorg en mantelzorgers. Al snel worden wij dan gevraagd onze expertise in te zetten.

Continueren lopende activiteiten.

We continueren onze inzet voor het project 'Mantelzorgers digitaal op weg', blijven het gebruik van de Mantelzorgpas promoten en blijven aanwezig op informatiemarkten voor mantelzorgers.

Verbinding leggen.

We zoeken actief de verbinding met vergelijkbare platforms in de rest van het land en met Mantelzorg NL.